

ด้าน E : Efficiency พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงาน

- เป้าหมาย 1. บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
2. บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นมืออาชีพ ด้านการส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร
3. บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์มีการนำความรู้ ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. กรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์ มีความรู้ด้านการสหกรณ์และมีศักยภาพในการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	แนวทางการขับเคลื่อน	ตัวชี้วัดการขับเคลื่อนนโยบาย (ปรับ)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง (ปรับ)
1	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	1) บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ผ่านการพัฒนาขีดความสามารถและเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งหมดในปี 2569 และ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งหมด ในปี 2570	1) บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เป็นผู้มืออาชีพ ในด้านการส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	2) บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ได้นำความรู้ไปใช้ในการส่งเสริม กำกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมในปี 2569 และ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 บุคลากรที่เข้ารับการอบรมในปี 2570	2) บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นผู้มืออาชีพ ด้านการส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร 3) สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริม และกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถปรับตัวได้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
3	พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม ให้สามารถสร้างหรือนำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3) บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง	4) กรมมีผลงานที่สามารถปรับปรุง/ยกระดับประสิทธิภาพการทำงานให้ดีขึ้นจนเกิดเป็น Best Practice ที่สามารถนำไปปรับใช้กับการทำงานอื่นได้
		4) จำนวนผลงานสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวกับความรู้ด้านการสหกรณ์ การบริหารจัดการสหกรณ์ที่มีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 ผลงาน	5) หน่วยงานของกรมมีสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวกับความรู้ด้านการสหกรณ์ การบริหารจัดการสหกรณ์ที่มีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น คลิปสั้น Infographic เป็นต้น
4	พัฒนากรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์ ให้สามารถบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ	4) บุคลากรสหกรณ์ (กรรมการ ฝ่ายจัดการ สมาชิก) ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด (ผู้จัดการ, การเงินและบัญชี, สินเชื่อ, ตลาด,การสหกรณ์ การวางแผนการเงินส่วนบุคคล) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย (ในปี 2569 และปี 2570)	3) สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริม และกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถปรับตัวได้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

ลำดับ	แนวทางการขับเคลื่อน	ตัวชี้วัดการขับเคลื่อนนโยบาย (ปรับ)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง (ปรับ)
5	พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านระบบการเรียนการสอนแบบออนไลน์ (E-Learning) ให้ครอบคลุมเนื้อหาการพัฒนาบุคลากรของกรมและบุคลากรสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	<p>5) บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการพัฒนาความรู้ในเรื่องระเบียบข้อบังคับสหกรณ์ กฎหมายสหกรณ์ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ผ่านระบบการเรียนการสอนแบบออนไลน์ (E-Learning) ไม่น้อยกว่า 500 คน ภายในปี 2570  <b>*** ระบบ E-Learning จะเปิดใช้ระบบได้ในปี 2570 ***</b></p> <p>6) บุคลากรสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการเงิน การบัญชี การบริหารจัดการสหกรณ์ และการพัฒนาศักยภาพกรรมการใหม่ ผ่านระบบการเรียนการสอนแบบออนไลน์ (E-Learning) ไม่น้อยกว่า 1,000 คน ภายในปี 2570  <b>*** ระบบ E-Learning จะเปิดใช้ระบบได้ในปี 2570 ***</b></p>	<p>5) กรมมีหลักสูตรในระบบ E-learning ที่ครอบคลุมเนื้อหาในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และงานด้านการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร</p> <p>6) บุคลากรของกรมและบุคลากรของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ได้อย่างทั่วถึง และเกิดการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง</p>